INDICADORS SOCIOECONÒMICS

DE LES ENTITATS DE CONSERVACIÓ DE LA NATURA DE CATALUNYA

2025

Capacitat econòmica, condicions de funcionament i dimensió social de les entitats de conservació de la natura a Catalunya



XCN
XARXA PER A LA CONSERVACIÓ DE LA NATURA

Indicadors socioeconòmics de les entitats de conservació de la natura a Catalunya 2025

Capacitat econòmica, condicions de funcionament i dimensió social de les entitats de conservació de la natura a Catalunya

Publicació: novembre 2026.

Autoria: Xarxa per a la Conservació de la Natura (XCN).

Coordinació i elaboració tècnica: Sandra Carrera, Laura Gracia i Anna Subirana.

Disseny i maquetació: Paula Puy i Sara Sabi.

Foto de portada: Feina de camp de la Fundació Emys a l'Estany de Sils. Autoria: Fundació Emys.

Fotografies: pàg. 20 activitat de descoberta de la natura del Grup de Defensa de la Natura del Berguedà a la Nou de Berguedà, autoria Paula Puy; pàg. 21 activitat d'educació ambiental de la Fundació Emys, autoria Fundació Emys.

Amb la col·laboració voluntària de les entitats de conservació de la natura de Catalunya, a qui volem fer un agraïment especial per a fer possible aquest informe.

Publicació digital inèdita de la Xarxa per a la Conservació de la Natura. Els continguts d'aquest document estan subjectes a una llicència de *Creative Commons 4.0 Internacional Reconeixement-CompartirIgual* (CC BY-SA 4.0). Se'n permet la còpia, distribució i adaptació, sempre que se'n mencioni l'autoria i l'obra.

Citació recomanada: *Xarxa per a la Conservació de la Natura (2026). Indicadors socioeconòmics de les entitats de conservació de la natura a Catalunya 2025.*

Per a més informació, contacteu amb nosaltres a info@xcn.cat, www.xcn.cat

La redacció i publicació d'aquest document ha comptat amb el suport del Departament de Territori, Habitatge i Transició Ecològica de la Generalitat de Catalunya, en el marc del Pla de treball DGPA-XCN 2021-2025.

ÍNDEX

1. Introducció 4

2. Panell d'indicadors 5

3. Dades clau 8

3.1 Mecanismes de conservació 9

3.2 Dades econòmiques i laborals 10

3.3 Dades socials 13

Perspectiva de gènere 14

Integració social 14

Voluntariat ambiental 15

Internacionalització 17

Xarxes socials 18

Defensa ambiental 18

4. Principals resultats i consideracions 19

5. Reptes de futur 21

6. Annex: metodologia 26

1. INTRODUCCIÓ

L'objectiu principal dels informes socioeconòmics elaborats per la Xarxa per a la Conservació de la Natura (XCN) és **oferir una radiografia periòdica** de la situació de les entitats dedicades a la conservació de la natura a Catalunya. A través d'indicadors comuns, aquests informes permeten conèixer millor la realitat del sector, identificar dificultats i posar en valor la seva contribució ambiental, social i econòmica.

La tasca que desenvolupen aquestes organitzacions és essencial per preservar i restaurar el patrimoni natural, implicar la ciutadania i desplegar actuacions de custòdia del territori, voluntariat, educació, defensa ambiental i altres formes de conservació. La seva capacitat d'actuació depèn tant de la solidesa dels equips professionals com de la base social i voluntària que mobilitzen.

Aquesta tercera edició utilitza dos àmbits d'anàlisi en funció de la naturalesa dels indicadors. Les **dades econòmiques i laborals** se centren en les **40 entitats participants** que disposen de personal assalariat, ja que aquesta mostra cobreix una part molt elevada de les entitats professionalitzades identificades per la XCN (85%). En canvi, per analitzar la **dimensió social, associativa i voluntària** es tenen en compte les **54 entitats participants**, independentment que disposin o no de personal assalariat.

El primer informe d'aquesta sèrie es va elaborar a partir de dades corresponents a l'any 2021 (Xarxa per a la Conservació de la Natura, 2023)[1] i va establir les bases metodològiques i els principals indicadors per a les edicions posteriors. El segon informe, publicat l'any 2025 (Xarxa per a la Conservació de la Natura, 2025)[2], va incorporar dades de l'any 2023. El present document constitueix, per tant, la tercera edició de l'informe i analitza dades referents a l'any 2025, ampliant la sèrie temporal disponible i permetent avançar progressivament cap a una lectura comparativa de l'evolució del sector.

Aquests informes es complementen amb els inventaris periòdics elaborats per la XCN sobre custòdia del territori. En conjunt, aquestes eines contribueixen a generar coneixement sobre el sector, fer visibles les seves necessitats i fortaleses i aportar una base objectiva per orientar polítiques, estratègies i mesures de suport.

Les dades que es presenten en aquesta edició de l'informe tenen com **a exercici de referència el 2025**. En l'àmbit econòmic i laboral, aquest any **coincideix amb la fase final de diversos projectes finançats amb recursos extraordinaris del PRTR i *NextGenerationEU*** (que van finalitzar el desembre de 2025). Per aquest motiu, el volum pressupostari i d'ocupació observat no s'ha d'interpretar automàticament com una capacitat estructural consolidada ni extrapolar-se als exercicis posteriors.

[1] Xarxa per a la Conservació de la Natura (2023). Indicadors socioeconòmics i de conservació de la natura a Catalunya 2021. Informes de la Xarxa per a la Conservació de la Natura, 24 pp.
[2] Xarxa per a la Conservació de la Natura (2025). Indicadors socioeconòmics i de gènere 2023. Informes de la XCN, 23 pp.

2. PANELL D'INDICADORS

El panell sintetitza els indicadors més rellevants de l'edició 2025 i diferencia la base d'anàlisi segons la naturalesa de les dades. Els **indicadors econòmics i laborals** descriuen les entitats amb personal assalariat; els **indicadors socials**, de governança, voluntariat, participació i projecció externa descriuen el conjunt de les entitats participants.

Per a **l'anàlisi econòmica i laboral** s'utilitzen les dades aportades per **40 entitats amb personal assalariat**. Totes són membres de la XCN i representen aproximadament el 85% de les entitats professionalitzades identificades actualment dins de la Xarxa, fet que proporciona una cobertura molt elevada d'aquest grup.

Per a **l'anàlisi social** s'utilitzen les **54 entitats participants**. Aquesta decisió permet incorporar també les organitzacions sense personal assalariat, que poden tenir una base associativa àmplia, mobilitzar voluntariat i desenvolupar una activitat social i territorial molt rellevant.

Els resultats socials descriuen les entitats participants i no s'extrapolen estadísticament al conjunt de les entitats de conservació de la natura de Catalunya. En tots els blocs, el nombre de respostes vàlides pot variar segons l'indicador i s'explicita quan és rellevant.

Taula 1. Panell d'indicadors 2025.

Els indicadors econòmics i laborals corresponen a les entitats amb personal assalariat (40 entitats); els indicadors socials corresponen al conjunt de les entitats (54 entitats) participants. No obstant això, no totes les entitats han respost a totes les preguntes de forma que a la columna «mostra» s'indica el nombre de respostes sobre el qual s'ha fet el càlcul final.

			Valor 2025	Mostra	Mètode de càlcul
Econòmics	Ocupació i condicions de treball	**Personal assalariat (#)** Nombre total de persones assalariades	**416**	n=40	Suma
		Percentatge de dones contractades (%) Percentatge de dones contractades, per entitat.	**60%**	n=40	Mediana
		Jornades completes equivalents (#) Jornades completes equivalents anuals de personal assalariat, per entitat.	**3,81**	n=32	Mediana
		Equips de fins a 5 jornades completes equivalents (%) Entitats que no superen cinc jornades completes equivalents anuals.	**62,5%**	n=32	Percentatge

		Sou brut anual (€) Sou brut anual mitjà per entitat.	**25.613 €**	n=34	Mediana
		Hores extres no compensades (%) Entitats que declaren hores extres no remunerades ni compensades.	**25,6%**	n=39	Percentatge
	Finançament i tresoreria	**Pressupost total anual (€)** Pressupost total anual de les entitats professionalitzades.	**261.258 €**	n=36	Mediana
		Més del 50% de fons públics (%) Entitats en què més de la meitat del pressupost prové de fons públics.	**66,7%**	n=39	Percentatge
		Problemes de tresoreria (%) Entitats que declaren que tenen o han tingut problemes de tresoreria.	**80%**	n=40	Percentatge
Socials	**Governança i base social**	**Paritat als òrgans de govern (%)** Entitats participants amb una presència de dones entre el 40% i el 60% als òrgans de govern.	**33%**	n=54	Percentatge
		Persones sòcies (#) Nombre de persones sòcies per entitat entre les que han declarat disposar-ne i n'han quantificat el nombre.	**92,5**	n=36* *36 de les 54 entitats que han respost compten amb persones sòcies	Mediana
		Percentatge de dones sòcies (%) Percentatge de dones entre les persones sòcies, per entitat participant.	**30%**	n=35	Mediana
		Percentatge de sòcies joves (%) Percentatge de persones sòcies menors de 30 anys, per entitat participant.	**2%**	n=33	Mediana
	Voluntariat	**Entitats amb voluntariat (%)** Entitats participants que declaren activitats o participació de persones voluntàries.	**87%**	n=54	Percentatge
		Persones voluntàries (#) Suma de voluntariat estable, puntual i de camps de treball. No equival necessàriament a persones úniques.	**21.694**	n=47 *47 de les 54 entitats que han respost compten amb persones voluntàries	Suma declarada

		Pla de voluntariat aplicat (%) Entitats que tenen pla de voluntariat i l'apliquen en bona part.	**42,2%**	n=45	Percentatge
		Voluntariat en tasques remunerables (%) Entitats que consideren que el voluntariat assumeix, de forma esporàdica o majoritària, tasques que haurien de ser remunerades.	**27%**	n=45	Percentatge
		Dones en el voluntariat estable (%) Percentatge de dones en el voluntariat estable, per entitat participant.	**57%**	n=38* *38 entitats de les 47 que fan voluntariat tenen voluntariat estable	Mediana
	Internacio-nalització	**Internacionalització (%)** Entitats que realitzen alguna actuació o col·laboració internacional.	**50%**	n=54	Percentatge
	Comunicació	**Entitats amb xarxes socials (%)** Entitats que disposen d'algun perfil a xarxes socials.	**96,3%**	n=54	Percentatge
	Defensa ambiental	**Campanyes de defensa ambiental (#)** Suma de campanyes d'al·legacions, denúncies o mobilització ciutadana de les entitats.	**478**	n=24* *24 entitats s'han adherit com a mínim a una campanya de defensa ambiental	Suma declarada

3. DADES CLAU

A l'estudi han participat 54 entitats de conservació de la natura. D'aquestes, aproximadament un **80% són associacions**, un **16% fundacions** i un **4% cooperatives sense afany de lucre** *(Figura 1)*.

Aquest conjunt és la base utilitzada per descriure la dimensió social i participativa de les organitzacions.

Pel que fa a la **seu social**, un **52%** de les entitats participants es localitzen a la província de **Barcelona**, un **22%** a **Girona**, un **20%** a **Tarragona** i un **6%** a **Lleida** *(Figura 2)*. Aquesta distribució descriu la ubicació de les seus i no necessàriament l'abast territorial de les actuacions.

Figura 1. Tipologia de les 54 entitats participants a l'enquesta.

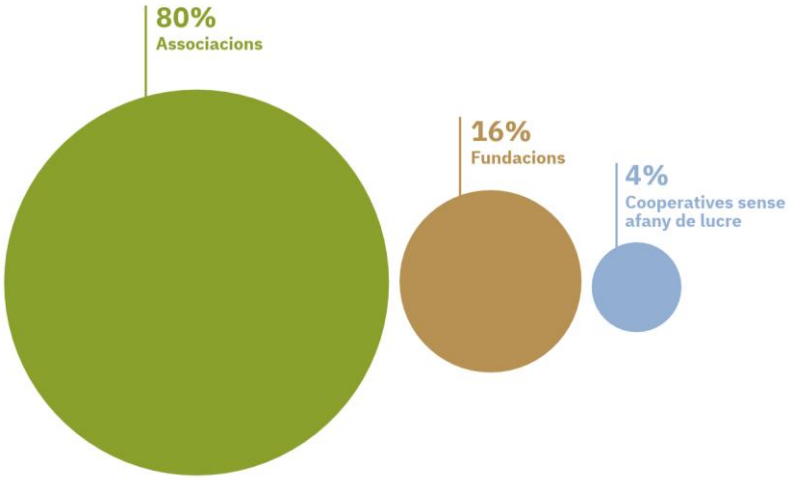
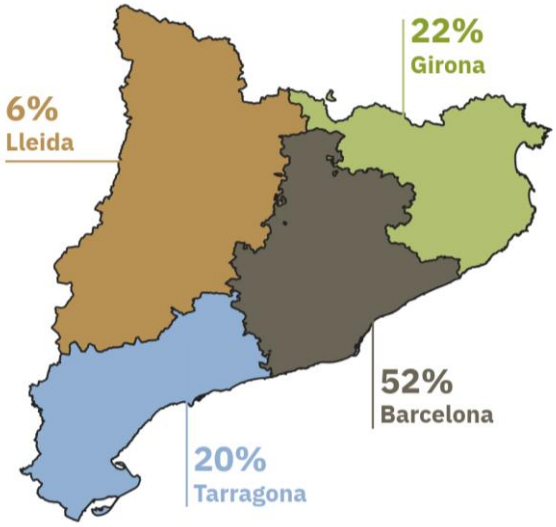


Figura 2. Distribució provincial de la seu social de les entitats participants.



3.1. Àmbits i mecanismes de conservació de les entitats

Les entitats participants desenvolupen la seva activitat a través de diferents àmbits i mecanismes d'actuació i, en la majoria dels casos, en combinen més d'un *(Figura 3)*.

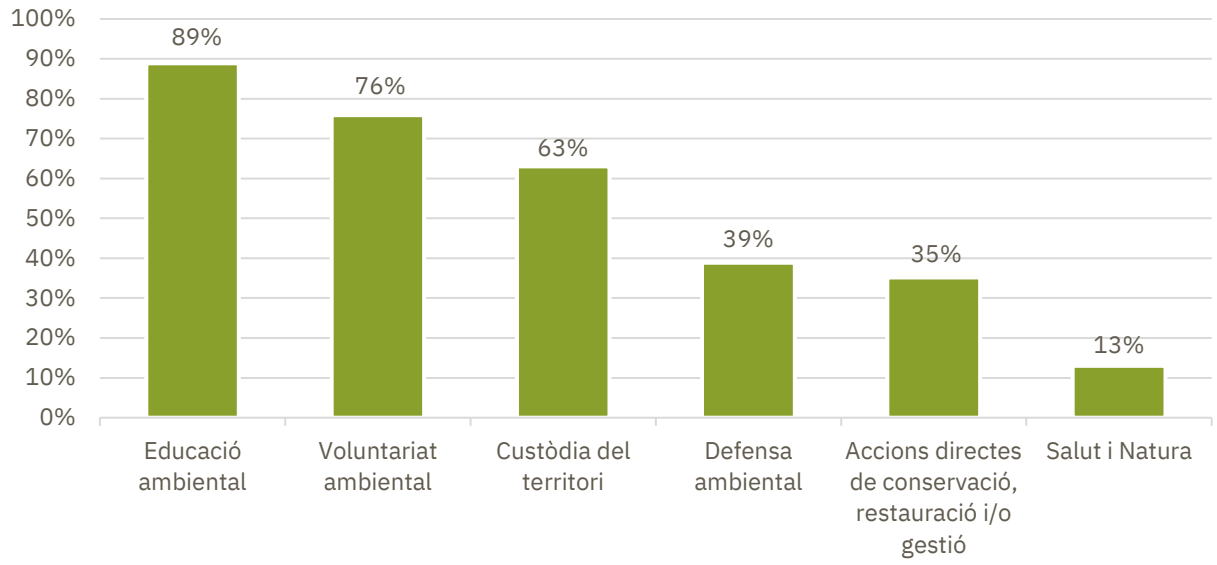
L'educació ambiental és l'àmbit més estès entre les entitats participants (89%), seguida del **voluntariat ambiental** (76%), la **custòdia del territori** (63%) i la **defensa ambiental** (39%).

Aquestes dades mostren la diversitat de funcions que assumeix el tercer sector ambiental i permeten posar en context la resta de l'informe: les estructures professionals conviuen amb organitzacions de base voluntària que també desenvolupen activitat de conservació, participació i incidència.

En els darrers anys, a aquests àmbits de treball s'hi han afegit també enfocaments que posen en relació la conservació de la natura amb altres reptes socials. És el cas de **Salut i Natura**, un àmbit encara minoritari entre les entitats participants que promou la connexió entre la natura, la salut i el benestar de les persones.

"Les entitats participants combinen conservació, participació ciutadana, educació i incidència."

Figura 3. Àmbits i mecanismes d'actuació utilitzats pel conjunt de les entitats participants.



"El 63% de les entitats participants utilitza la custòdia del territori com a mecanisme de conservació."

3.2. Dades econòmiques i laborals

En aquesta edició l'anàlisi se centra en les entitats amb personal assalariat. Les **40 organitzacions** participants declaren **un total de 416 persones assalariades**. Aquesta dada dimensiona l'ocupació vinculada a les entitats analitzades, però no equival a jornades completes ni implica que tots els llocs de treball tinguin caràcter estructural.

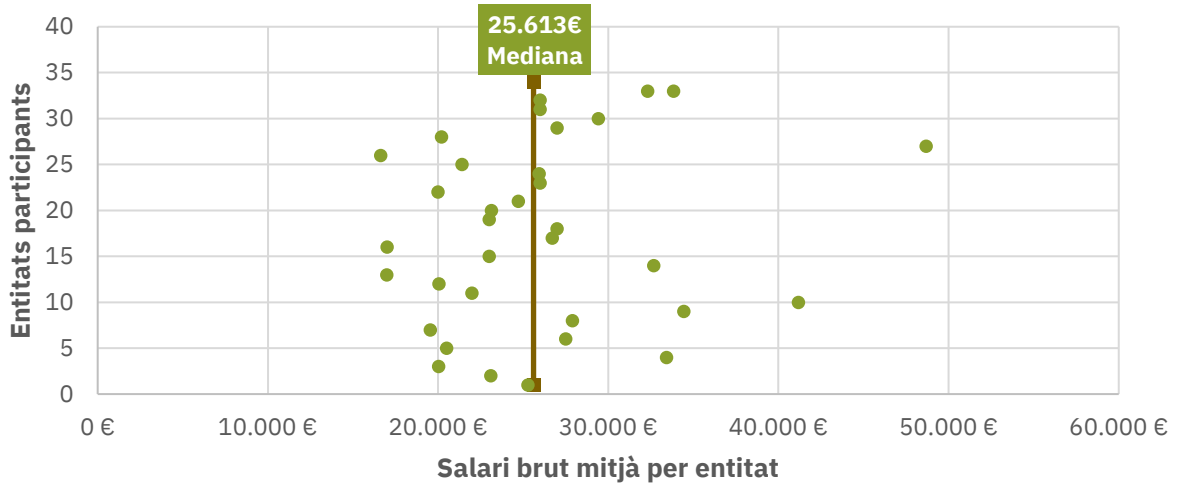
Entre les entitats amb dades de jornada, la **mediana** se situa en **3,81 jornades completes equivalents anuals** i un **62,5% no supera les cinc jornades equivalents**. Per tant, disposar de personal assalariat no implica necessàriament comptar amb equips grans o estructures plenament consolidades.

> "El 62,5% de les entitats amb dades de personal assalariat no supera les cinc jornades completes equivalents."

La **mediana salarial** reportada a l'informe se situa en **25.613 € bruts anuals** i la **mitjana** en **25.960 €**. Aquest indicador aporta una primera aproximació a les retribucions del sector i es pot contextualitzar amb les dades salarials generals de Catalunya *(Figura 4)*.

Més enllà del nivell salarial, les dades mostren altres tensions en les condicions de treball. Un **25,6% de les entitats** declara que el **personal realitza**, puntualment o sovint, **hores extres que no són compensades ni remunerades**.

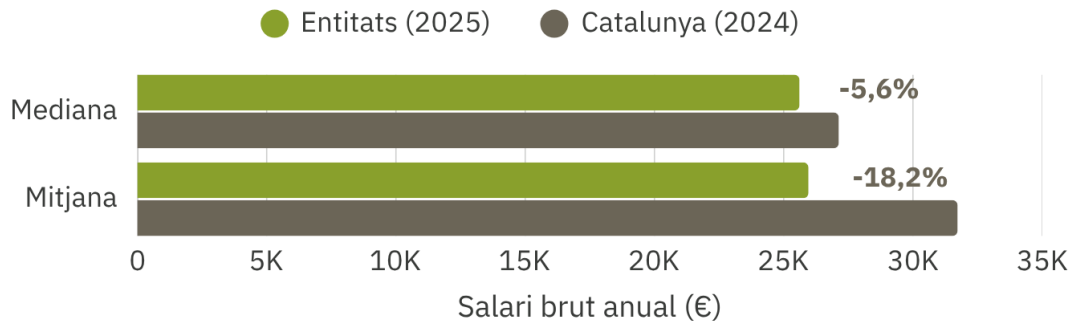
Figura 4. Distribució dels salaris bruts anuals reportats per les entitats.



Aquestes retribucions se situen per sota dels nivells salarials generals de Catalunya. Segons les darreres dades disponibles de *l'Enquesta anual d'estructura salarial*, el 2024 el salari brut anual mitjà a Catalunya era de 31.730 €, mentre que la mediana salarial se situava en 27.133 €. Això significa que el **salari mitjà declarat per les entitats de conservació és aproximadament un 18% inferior a la mitjana catalana**, mentre que la mediana és un 5,6% inferior *(Figura 5)*.

Aquest diferencial contribueix a evidenciar una de les tensions del procés de professionalització del sector: l'increment de la capacitat tècnica i dels equips professionals no implica necessàriament unes condicions laborals equiparables a les del conjunt del mercat de treball.

Figura 5. Comparativa del salari brut anual de les entitats respecte de Catalunya.



"El salari mitjà declarat per les entitats de conservació és aproximadament un 18% inferior a la mitjana catalana."

Les dades salarials s'han de llegir conjuntament amb la dimensió dels equips i amb la capacitat de les entitats per cobrir els costos reals de personal, coordinació i administració. En un sector amb una elevada presència de perfils tècnics especialitzats, la continuïtat dels equips és una condició clau per sostenir el coneixement i les actuacions de conservació.

A més, un **27% de les entitats** considera que **persones voluntàries assumeixen tasques que haurien de correspondre a personal remunerat**. Aquesta percepció no constitueix una valoració jurídica, però reforça la necessitat de disposar d'estructures professionals suficients.

"Una de cada quatre entitats declara que realitza hores extres sense compensació ni remuneració."

La dimensió econòmica de les entitats professionalitzades és molt heterogènia. Entre les 36 organitzacions professionalitzades que han aportat valors, la **mediana del pressupost anual se situa en 261.258 €**. Aquest valor descriu el volum de recursos gestionat durant el 2025, però no s'ha d'interpretar automàticament com una capacitat estructural consolidada *(Figura 6)*.

L'exercici 2025 coincideix amb la fase final de diversos projectes finançats amb recursos extraordinaris vinculats al Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència (PRTR) i als fons *NextGenerationEU*, dels quals van ser beneficiàries nombroses entitats catalanes. Aquest finançament va permetre, en molts casos, ampliar temporalment els equips professionals i incrementar la capacitat de contractació de les organitzacions.

Tanmateix, l'any 2026, ja es té constància que una part d'aquestes contractacions vinculades a projectes extraordinaris no s'ha mantingut un cop finalitzat el període de finançament. Això implica que alguns dels indicadors recollits per a l'any 2025 (especialment els relacionats amb la dimensió dels equips, el grau de professionalització i, potencialment, el pressupost de les entitats) poden reflectir una situació conjuntural i no necessàriament estructural[3].

Figura 6. Distribució del pressupost total anual declarat per les entitats professionalitzades.

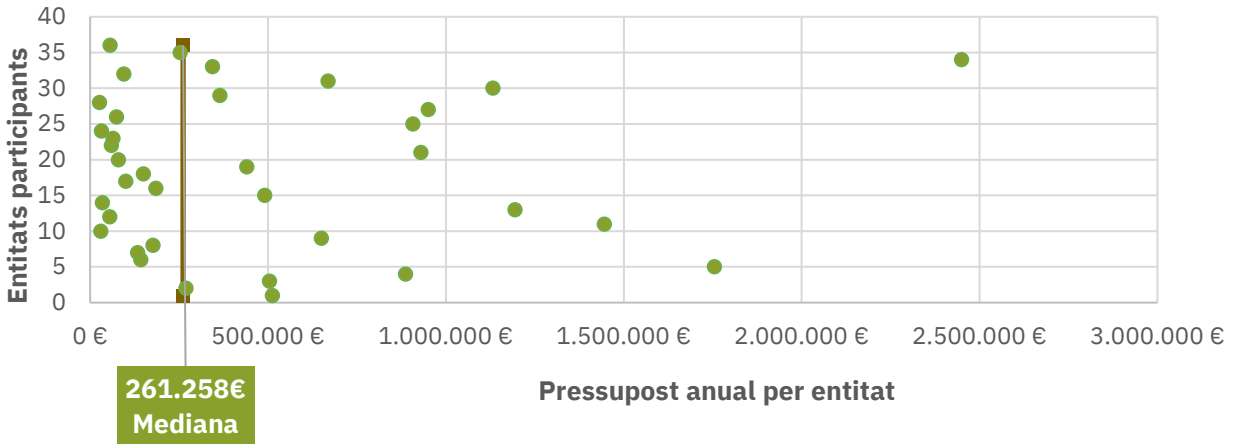
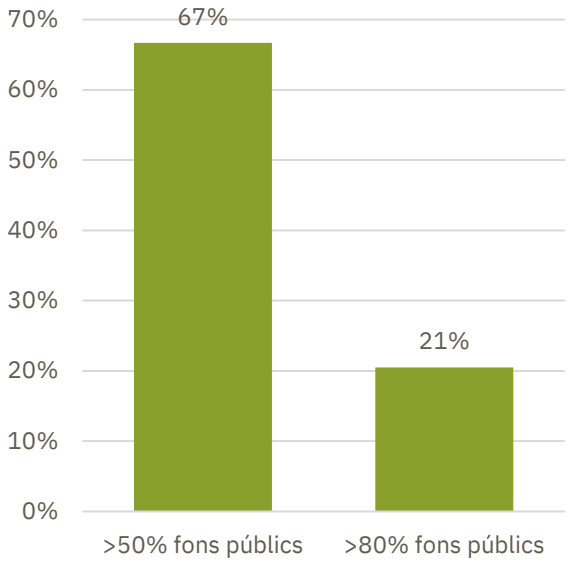


Figura 7. Pes del finançament públic entre les entitats professionalitzades amb dades disponibles.



[3] Aquesta limitació s'ha de tenir especialment en compte a l'hora d'interpretar les tendències de creixement observades entre 2021 i 2025. Les properes edicions de l'informe permetran valorar fins a quin punt l'augment de la professionalització i dels recursos detectat el 2025 es consolida en el temps o respon, almenys parcialment, a un context excepcional de finançament.

El finançament públic té un pes important en les estructures professionalitzades: un **66,7% de les entitats obté més de la meitat dels seus recursos de fonts** públiques i un **20,5% supera el 80%** *(Figura 7)*.

"El 66,7% de les entitats obté més de la meitat dels seus recursos de fonts públiques".

Les dificultats de tresoreria són una de les dades més rellevants de l'estudi: **un 80% de les entitats professionalitzades declara que té o ha tingut problemes de tresoreria**. En un 25% dels casos aquestes dificultats es produeixen sovint i compliquen la gestió econòmica.

La pregunta no delimita estrictament el període ni permet atribuir una causa única, però les respostes obertes descriuen que **les entitats han de recórrer sovint a pòlisses o crèdits**, aportacions temporals de persones sòcies, ajornaments de pagaments o reducció de despesa.

"El 80% de les entitats professionalitzades declara que té o ha tingut problemes de tresoreria; en una de cada quatre aquests problemes són freqüents."

3.3. Dades socials

La **dimensió social** s'analitza a partir del conjunt de les **54 entitats participants**, independentment que disposin o no de personal assalariat. Aquesta opció permet incorporar organitzacions de base voluntària que poden tenir una capacitat elevada de mobilització, participació associativa i incidència territorial.

De les 54 entitats que han respost el formulari, **36 compten amb persones sòcies** dins de la seva entitat. El conjunt de les entitats suma un total de **10.695 persones sòcies**, amb una gran variabilitat entre organitzacions. Mentre que algunes entitats compten amb només 3 persones sòcies, d'altres arriben a les 2.710. **La mediana se situa en 92,5 persones sòcies per entitat**, fet que reflecteix la diversitat de dimensions de les bases socials de les entitats analitzades.

La presència de persones joves continua sent un repte: la **mediana de persones sòcies menors de 30 anys és del 2%** entre les 33 entitats que han respost aquesta pregunta concreta. Aquesta dada no mesura tota la participació juvenil, ja que moltes persones joves poden vincular-se a les entitats a través del voluntariat o d'activitats sense ser-ne sòcies.

"La base social i el voluntariat són una part essencial de la capacitat d'acció del sector, també en entitats sense personal assalariat."

3.3.1. Perspectiva de gènere

Les dades sobre perspectiva de gènere mostren una **presència elevada de dones als equips professionals**. Entre les entitats amb personal assalariat, la **mediana de dones contractades se situa en el 60%**.

En canvi, si analitzem la **paritat de gènere en els òrgans de govern**, tenint en compte el conjunt de les 54 entitats, un **33% presenta una composició paritària**, entenent com a tal una representació de dones situada entre el 40% i el 60%.

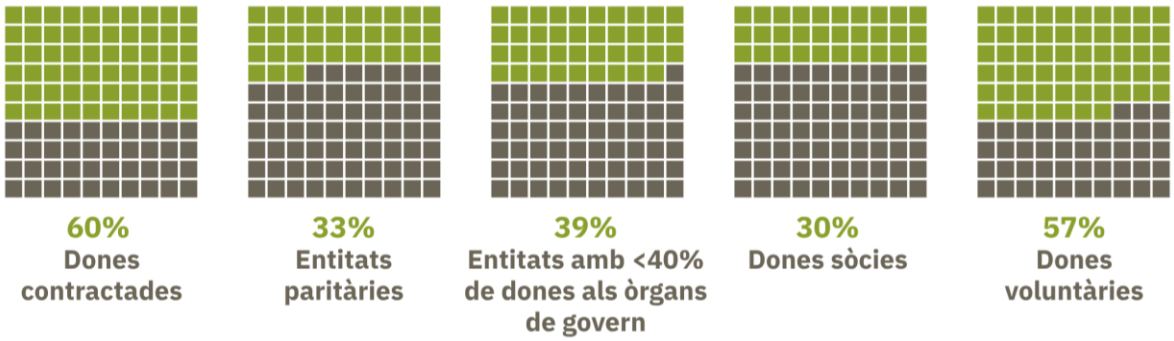
Entre les entitats no paritàries, un 39% presenta menys d'un 40% de dones als òrgans de govern i un 28% supera el 60%. La manca de paritat es produeix, per tant, en ambdues direccions, tot i que és més freqüent entre les entitats amb menor presència de dones.

> "El 33% de les entitats participants té òrgans de govern paritaris".

Pel que fa a la base social, la **mediana de dones entre les persones sòcies** se situa en el **30%** i en el **voluntariat estable** ascendeix al **60%**.

A la *Figura 8* es mostren les dades resumides sobre perspectiva de gènere.

Figura 8. Perspectiva de gènere en les entitats de conservació de la natura 2025.



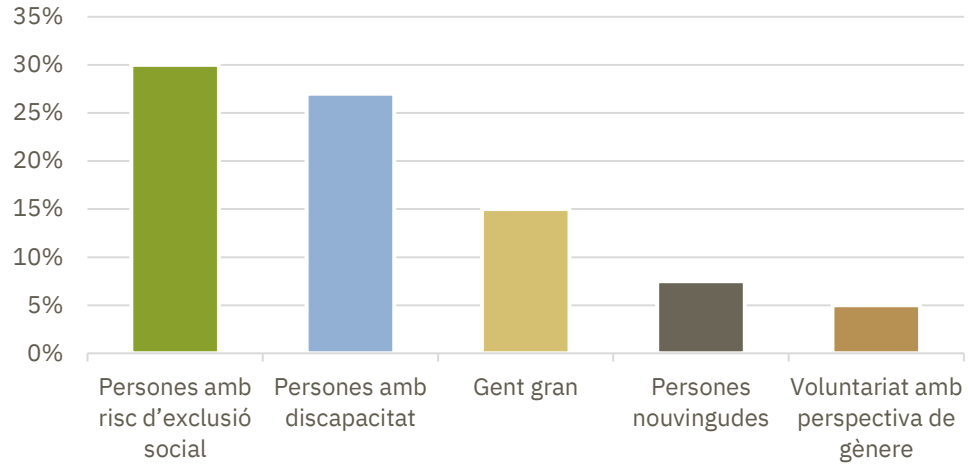
3.3.2. Integració social

Entre les entitats amb personal assalariat, aproximadament **un 7% del personal declarat presenta un grau de discapacitat igual o superior al 30%**. Aquesta dada s'ha d'interpretar amb prudència, ja que no informa sobre tipus de jornada ni sobre altres dimensions de diversitat.

Pel que fa a la dimensió social, 22 de les 40 entitats que han respost la pregunta sobre voluntariat socioambiental, **un 55%, declaren desenvolupar actuacions o projectes específics adreçats a diferents col·lectius socials**. Destaquen les persones en risc d'exclusió social (30% de les respostes), les persones amb discapacitat (27,5%), la gent gran (15%), les persones nouvingudes (7,5%) i les iniciatives amb perspectiva de gènere (5%) *(Figura 9)*.

"El 55% de les entitats que realitzen voluntariat desenvolupen activitats de voluntariat socioambiental amb col·lectius específics."

Figura 9. Percentatge de les entitats que treballen amb diferents col·lectius en activitats de voluntariat socioambiental.



3.3.3. Voluntariat ambiental

El voluntariat continua sent una peça essencial per a la capacitat d'actuació del sector. Un **87% de les 54 entitats participants declara comptar amb persones voluntàries**. La suma declarada de voluntariat estable, puntual i de camps de treball és de **21.694 persones voluntàries**. Aquesta xifra no s'ha d'interpretar com el nombre de persones úniques, ja que poden existir coincidències entre modalitats i entre entitats.

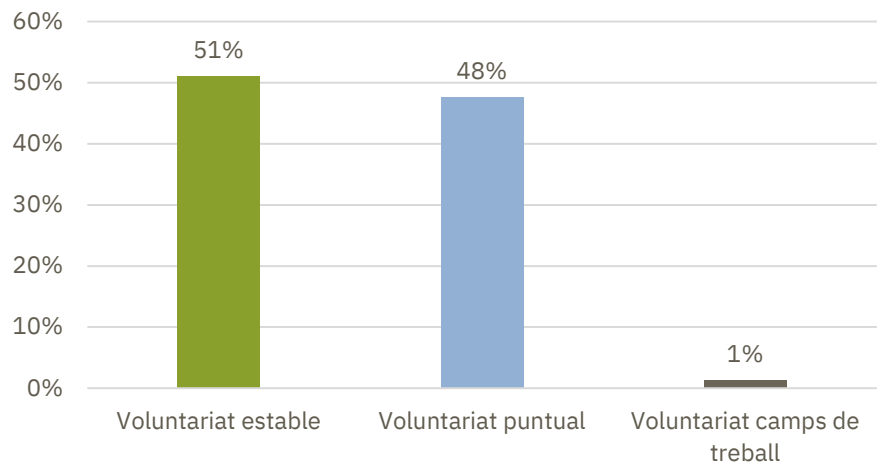
"El 87% de les entitats participants compta amb persones voluntàries."

La tipologia de voluntariat[4] que més persones ha mobilitzat durant el 2025 ha estat el voluntariat estable amb una participació de 11.082 persones, seguit del voluntariat puntual amb 10.321 persones. Els camps de treball són la modalitat de voluntariat que menys entitats utilitzen (13% de les entitats que fan voluntariat) i representen un 1% de la participació total de persones voluntàries *(Figura 10)*.

[4] S'han definit tres categories de voluntariat:

- **Voluntariat estable:** persones que s'involucren en un o diversos projectes de l'entitat a llarg termini (entre 1 i 12 mesos) o amb una freqüència determinada (unes hores per setmana).
- **Voluntariat puntual:** participació en una jornada puntual de voluntariat, de durada determinada. Aquesta persona assisteix a la jornada però no té major compromís amb l'entitat.
- **Camps de treball:** persones que s'involucren en un o més projectes de l'entitat durant algunes setmanes (entre 1 i 3 setmanes) amb una dedicació de 4h o més al dia.

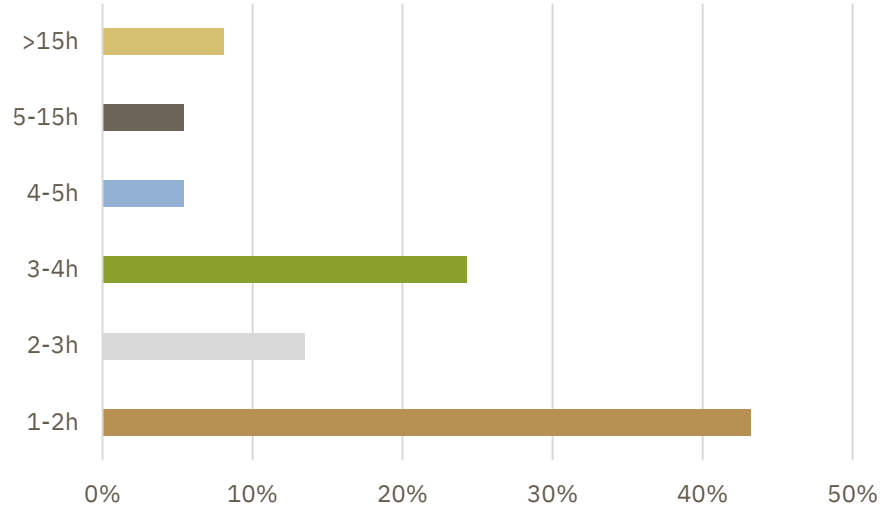
Figura 10. Percentatge de participació en les diferents tipologies de voluntariat.



El perfil del voluntariat és divers. Les respostes indiquen que els camps de treball tendeixen a arribar a públics més joves, mentre que el voluntariat estable presenta una participació més concentrada en franges adultes.

Entre les 37 entitats que han aportat informació sobre dedicació setmanal del voluntariat estable, la situació més habitual és una **dedicació d'entre 1 i 2 hores setmanals** (43%), no obstant això, un 8% indica una dedicació mitjana superior a 15 hores setmanals *(Figura 11)*.

Figura 11. Distribució de les entitats segons la dedicació mitjana setmanal declarada del seu voluntariat estable.



"Un 8% de les entitats indica una dedicació mitjana del voluntariat estable superior a 15 hores setmanals."

La gestió del voluntariat també requereix estructura. Entre les 45 entitats que han respost, un **62% disposa de pla de voluntariat**, però només un 42,2% declara tenir-lo i aplicar-lo en bona part. La diferència entre disposar d'un instrument i poder-lo aplicar reforça la importància dels recursos de coordinació, formació i acompanyament.

Un 26,7% considera que persones voluntàries assumeixen, de manera esporàdica o majoritària, tasques que haurien de ser desenvolupades per personal remunerat.

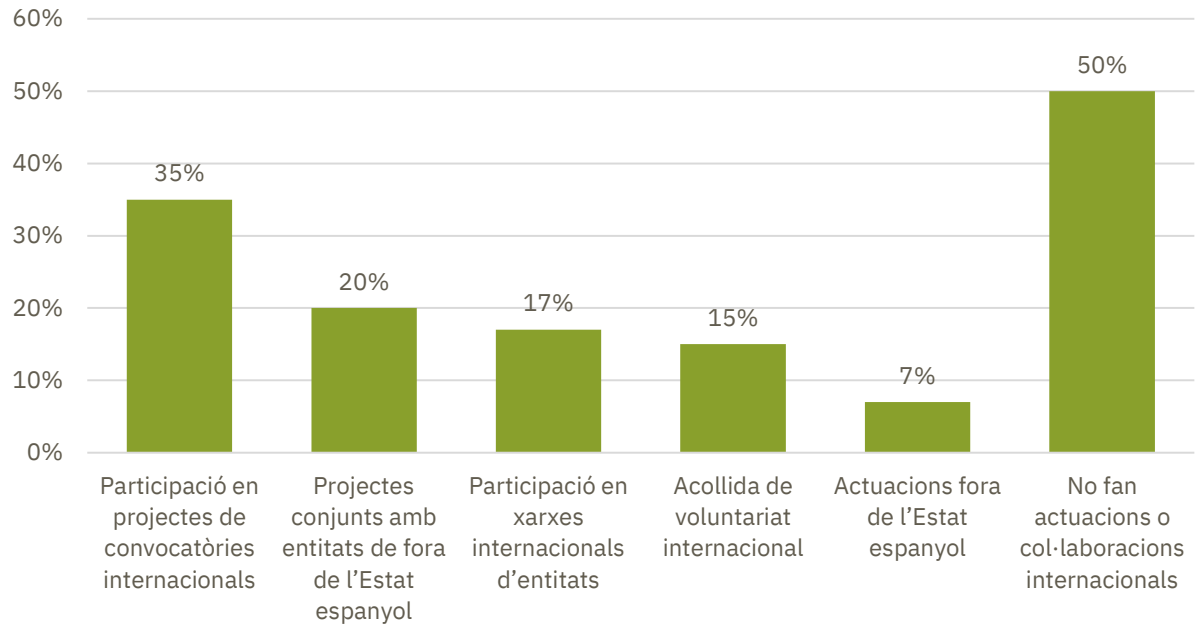
"El 26,7% de les entitats identifica tasques del voluntariat que haurien de ser remunerades."

3.3.4. Internacionalització

La **dimensió internacional és present en un 50%** de les 54 entitats participants. Aquesta participació inclou projectes de convocatòries internacionals, xarxes d'entitats, projectes conjunts, voluntariat internacional i actuacions fora de l'Estat.

La modalitat més habitual és la participació en projectes de convocatòries internacionals (35,2% de les entitats), seguida dels projectes conjunts amb entitats de fora de l'Estat (20,4%), la participació en xarxes internacionals (16,7%) i l'acollida de voluntariat internacional (15%) *(Figura 12)*.

Figura 12. Percentatge de les 54 entitats participants que declaren diferents formes de col·laboració o actuació internacional.

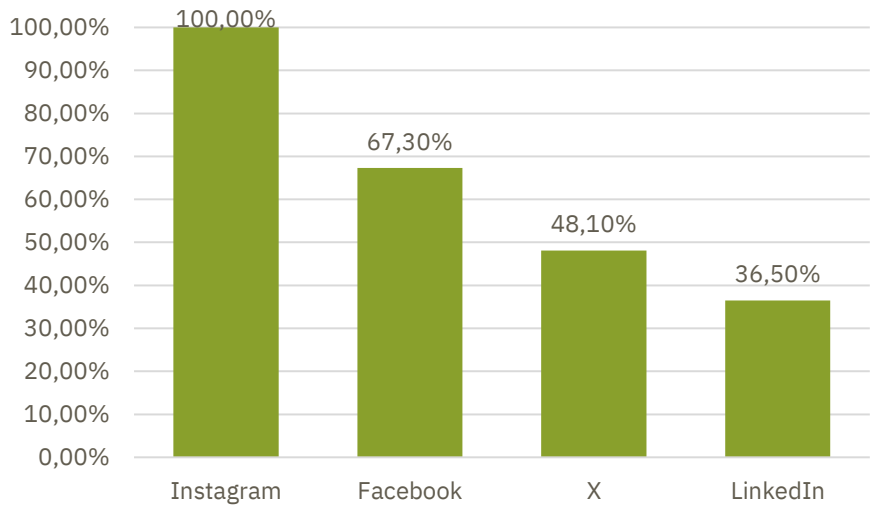


3.3.5. Xarxes socials

Les xarxes socials són una eina pràcticament generalitzada: 52 de les 54 entitats participants (96,3%) declaren disposar d'algun perfil a xarxes. **Instagram és la plataforma amb més implantació** (100% de les entitats amb xarxes socials), seguida de Facebook (67,3%) i YouTube (65,4%), X (48,1%) i LinkedIn (36,5%) *(Figura 13)*.

Aquestes dades descriuen els canals utilitzats per les entitats participants. Les diferències amb edicions anteriors s'han d'interpretar amb prudència, tant pels canvis en la composició de la mostra com per l'evolució ràpida de les pròpies plataformes digitals.

Figura 13. Percentatge de les 54 entitats participants que disposen de perfil a les principals xarxes socials.



3.3.6. Defensa ambiental

Durant el 2025, 24 entitats de les 54 que han respost l'enquesta s'han adherit com a mínim a una campanya de defensa ambiental tenint en compte campanyes d'al·legacions, denúncies o mobilització ciutadana. Entre aquestes 24 entitats s'ha arribat a un total de **478 campanyes de defensa ambiental** recolzades i/o promogudes per les entitats. Cal puntualitzar, però, que aquesta xifra pot estar sobreestimada ja que hi pot haver campanyes conjuntes entre diferents entitats.

4. PRINCIPALS RESULTATS I CONSIDERACIONS

El present informe analitza la situació de les entitats de conservació de la natura amb dues bases complementàries. Les **dades econòmiques i laborals** se centren en les entitats amb personal assalariat, mentre que les **dades socials** incorporen el conjunt de les 54 entitats participants. Aquesta distinció permet descriure amb més solidesa l'estructura professional i, alhora, no invisibilitzar la capacitat social i voluntària de les organitzacions sense personal assalariat. Els principals resultats de l'estudi són:

- **Capacitat i aportació.** Les entitats participants desenvolupen la seva activitat a través de diversos àmbits i mecanismes d'actuació, com l'educació ambiental, el voluntariat, la custòdia del territori o la defensa ambiental. La seva aportació combina la capacitat tècnica dels equips professionals amb una àmplia base social i ciutadana que participa, es mobilitza i contribueix activament a la conservació de la natura.
- **Equips professionals.** Les 40 entitats amb personal assalariat declaren 416 persones treballadores, però les estructures són sovint reduïdes. Entre les entitats amb dades de jornada, la mediana és de 3,81 jornades completes equivalents i un 62,5% no supera les cinc jornades equivalents.
- **Salari.** El salari mitjà declarat per les entitats de conservació és de 25.960€, aproximadament un 18% inferior a la mitjana catalana (o un 5,6% inferior a la mediana).
- **Condicions de treball.** Una de cada quatre entitats professionalitzades declara hores extres no compensades ni remunerades.
- **Pressupost i context 2025.** La mediana pressupostària de les entitats professionalitzades amb dades disponibles és de 261.258 € de pressupost anual. L'exercici coincideix amb la fase final de diversos projectes finançats amb recursos extraordinaris vinculats als fons *Next Generation*, de manera que aquest volum no es pot interpretar automàticament com una capacitat estructural consolidada.
- **Finançament públic.** Un 66,7% de les entitats professionalitzades obté més de la meitat dels seus recursos de fonts públiques.
- **Tresoreria.** Un 80% de les entitats professionalitzades declara que té o ha tingut problemes de tresoreria i un 25% identifica dificultats freqüents que compliquen la gestió. Les respostes obertes mostren que aquestes tensions es poden traduir en crèdit, ajornaments, reducció de despesa o renúncia a determinades convocatòries.
- **Voluntariat.** Un 87% del conjunt de les entitats participants compta amb persones voluntàries i la suma de participacions declarades arriba a 21.694 entre les diferents modalitats. Aquesta fortalesa també necessita estructura: només un 42,2% de les entitats declara tenir un pla de voluntariat i aplicar-lo en bona part.

- **Base social i governança.** Entre les entitats amb dades disponibles, la mediana és de 92,5 persones sòcies i la presència de persones menors de 30 anys presenta una mediana del 2%. Un 33% del conjunt de les entitats participants té òrgans de govern paritaris.
- **Perspectiva de gènere.** Les dones tenen una presència elevada als equips professionals, amb una mediana del 60% entre les entitats amb personal assalariat. En l'àmbit social, la mediana de dones sòcies és del 30% i un 60% de dones en el voluntariat estable.
- **Inclusió social.** El voluntariat socioambiental permet a les entitats treballar també amb col·lectius en situació de vulnerabilitat. Entre les entitats que han respost aquesta pregunta, un 55% declara actuacions o projectes específics amb algun col·lectiu vulnerable.
- **Internacionalització i incidència.** Un 50% del conjunt de les entitats participants desenvolupa alguna activitat internacional.
- **Defensa ambiental.** Les entitats declaren 478 participacions en campanyes de defensa ambiental, evidenciant una funció d'incidència que també forma part del valor públic del sector.

En conjunt, les dades mostren que **la capacitat del sector no respon a un únic model organitzatiu**, sinó a **la combinació d'estructures professionals i d'una base social activa i compromesa**. Les entitats amb equips assalariats aporten continuïtat, especialització i capacitat tècnica, mentre que les organitzacions amb una forta base associativa i voluntària amplien l'arrelament territorial, la mobilització ciutadana i la capacitat d'incidència.



5. REPTES DE FUTUR

Els resultats d'aquest informe evidencien que **el tercer sector ambiental ha consolidat un paper cada vegada més rellevant en la conservació de la natura**. Les entitats de conservació no són únicament executores de projectes o receptores de subvencions, sinó agents clau per a la conservació de la natura i la cohesió territorial. Gestionen espais i acords de custòdia, generen i transfereixen coneixement, impulsen processos d'educació i voluntariat ambiental, mobilitzen ciutadania, innoven en metodologies de gestió i contribueixen al desplegament, seguiment i millora de les polítiques públiques de conservació.

Alhora, però, les dades de l'informe posen de manifest diversos **reptes estructurals** que poden condicionar la capacitat de les entitats per mantenir aquesta funció de manera estable i sostinguda en el temps.

La continuïtat dels equips professionals, la millora de les condicions laborals, l'estabilitat i diversificació del finançament, el reconeixement del voluntariat i de la base social, el relleu generacional i una major consolidació institucional del sector són elements clau per reforçar-ne la resiliència i la capacitat d'impacte.

Abordar aquests reptes requereix **avançar cap a un major reconeixement institucional, social i econòmic** en què es reconeguin les entitats ambientals, no només com a executores de projectes, sinó com a actors estratègics i imprescindibles amb capacitat d'aportar coneixement, arrelament territorial, participació ciutadana i respostes de llarg termini per afrontar els reptes de conservació de la biodiversitat i de transformació socioambiental.



A partir d'aquesta diagnosi, la XCN identifica els següents reptes per avançar cap a un tercer sector ambiental més sòlid, estable i reconegut:

DADA 1

Un 66,7% de les entitats obté més de la meitat dels seus recursos de fonts públiques i un 20,5% supera el 80%.

Repte 1. **Potenciar la diversificació del finançament**

És imprescindible complementar el finançament públic amb altres tipus de finançament (procedents de la base social, donacions, mecenatge, aliances empresarials i altres fonts) que augmentin l'estabilitat, l'autonomia i la resiliència de les organitzacions, atès que l'elevada dependència del finançament públic genera una elevada vulnerabilitat econòmica.

Repte 2. **Crear línies de finançament pluriennal i estructural**

Cal impulsar instruments que permetin finançar programes de treball de les entitats per a diversos anys, on es reconeguin també els costos de coordinació, administració, seguiment, comunicació i gestió del voluntariat. L'actual falta d'estabilitat en el finançament de les entitats genera incertesa en l'organització de projectes i d'equips de treball.

DADA 2

Un 80% de les entitats professionalitzades declara que té o ha tingut problemes de tresoreria. En un 25% dels casos aquestes dificultats es produeixen sovint i compliquen la gestió econòmica.

Repte 3. **Garantir la presència de bestretes i la previsió de pagaments en les subvencions públiques**

Generalitzar l'atorgament de bestretes en totes les convocatòries públiques evitaria que les entitats hagin d'avançar el finançament dels projectes amb recursos propis (o demanant crèdits bancaris, per exemple). També és clau establir i complir els calendaris de les convocatòries (especialment en els terminis de resolució i pagament).

DADA 3

Un 25,6% de les entitats declara que el personal realitza, puntualment o sovint, hores extres que no són compensades ni remunerades.

El 2024 el salari brut anual mitjà a Catalunya era de 31.730 €, mentre que la mediana salarial se situava en 27.133 €. Això significa que el salari mitjà declarat per les entitats de conservació és aproximadament un 18% inferior a la mitjana catalana, mentre que la mediana és un 5,6% inferior.

Repte 4. **Garantir la continuïtat dels equips professionals**

La implementació de llocs estables a les entitats permet conservar el coneixement i l'experiència acumulada, donar seguiment als projectes a mitjà i llarg termini i evitar que les entitats hagin de reconstruir constantment els equips. També afavoreix una millor planificació, més estabilitat organitzativa i una major capacitat per establir relacions duradores amb els diferents actors. Per assolir-ho, de nou és necessari afavorir marcs de finançament que permetin sostenir coneixement i capacitat tècnica més enllà del calendari de projectes puntuals.

Repte 5. **Millorar les condicions laborals**

Garantir pressupostos suficients per cobrir les hores de treball realment necessàries, evitar que les persones treballadores hagin d'assumir de manera habitual hores extres no remunerades i assegurar unes retribucions coherents amb la qualificació, l'experiència i el nivell de responsabilitat dels perfils tècnics.

També és important que els salaris del sector s'aproximin als nivells retributius mitjans de perfils professionals equivalents, per tal de reduir la pèrdua de talent i evitar que les persones acabin abandonant les entitats per buscar condicions econòmiques més competitives en altres sectors. Una millora salarial i contractual contribueix, alhora, a reforçar la continuïtat dels equips, retenir coneixement i experiència i afavorir una major estabilitat organitzativa.

DADA 4

Un 27% de les entitats considera que les persones voluntàries assumeixen tasques que haurien de correspondre a personal remunerat. A més, un 62% disposa de pla de voluntariat, però només un 42,2% declara tenir-lo i aplicar-lo en bona part.

Repte 6. **Reforçar la planificació i el reconeixement de la gestió del voluntariat**

Cal dotar les entitats dels recursos necessaris per garantir una gestió del voluntariat de qualitat, que inclogui la coordinació, l'acollida, la formació, el seguiment i l'acompanyament de les persones voluntàries. Aquestes tasques s'han de reconèixer com a costos estructurals i despeses elegibles en les convocatòries de finançament, per facilitar l'aplicació efectiva dels plans de voluntariat i garantir la continuïtat de la participació ciutadana.

Repte 7. **Posar en valor el voluntariat sense substituir el treball remunerat**

Cal reconèixer el valor ambiental i social del voluntariat, que aporta coneixement, compromís, arrelament territorial i capacitat de mobilització ciutadana. Alhora, és imprescindible garantir que la participació voluntària complementi i reforci la tasca dels equips professionals, sense substituir llocs de treball que haurien de ser remunerats. Promoure un voluntariat de qualitat, amb funcions ben definides i condicions adequades, és essencial per enfortir les entitats i el seu impacte en la conservació de la natura.

DADA 5

Les entitats tenen una mediana de 92,5 persones sòcies i la presència de persones menors de 30 anys presenta una mediana de només el 2%.

Repte 8. **Potenciar el relleu generacional i els espais de governança**

La baixa presència de joves exigeix reforçar-ne la captació, vinculació i fidelització amb espais adaptats als seus interessos. Cal facilitar el pas del voluntariat puntual a una implicació estable, millorar la comunicació, oferir espais de decisió, reconèixer les aportacions juvenils i transmetre coneixement entre generacions. El relleu generacional ajuda a garantir la continuïtat de les entitats, renovar lideratges i incorporar noves mirades. Una governança oberta i inclusiva reforça la pertinença, amplia la base social i manté les entitats connectades amb una societat diversa i canviant.

Repte 9. **Ampliar i consolidar la base social de les entitats**

Cal impulsar estratègies per incrementar el nombre de persones sòcies, fidelitzar les actuals i promoure noves formes de vinculació i participació ciutadana. Una base social àmplia, diversa i compromesa és fonamental per reforçar la sostenibilitat de les entitats, diversificar les fonts de finançament i reduir la dependència dels recursos públics. Més enllà de la dimensió econòmica, una base social forta reforça la legitimitat, la independència i la capacitat d'incidència de les organitzacions, alhora que afavoreix l'arrelament territorial i la mobilització ciutadana en defensa de la natura.

6. ANNEX: METODOLOGIA

La metodologia d'aquesta tercera edició parteix del qüestionari utilitzat en els informes socioeconòmics anteriors, revisat i ampliat per recollir informació econòmica, laboral, social, de voluntariat, governança i activitat de les entitats. L'edició 2025 introdueix una distinció explícita entre l'àmbit d'anàlisi econòmic-laboral i l'àmbit social.

El qüestionari s'ha adreçat a entitats privades sense afany de lucre formalment constituïdes a Catalunya i vinculades a la conservació de la natura. S'han obtingut 54 respostes. D'aquestes, 40 corresponen a entitats que declaren disposar de personal assalariat i 14 a organitzacions sense personal assalariat.

Les dades econòmiques i laborals s'analitzen principalment sobre les 40 entitats amb personal assalariat. Segons la informació disponible a la XCN, aquestes representen aproximadament el 85-87% de les entitats professionalitzades identificades dins de la Xarxa. En canvi, les dades socials, de governança, base associativa, voluntariat, internacionalització, comunicació i defensa ambiental incorporen el conjunt de les 54 entitats participants, ja que la capacitat de mobilització i participació no està necessàriament vinculada a la professionalització.

Els indicadors s'han calculat mitjançant percentatges, medianes o sumes segons la naturalesa de cada variable. En tots els casos, la mida de la mostra pot variar segons la pregunta. Les sumes de voluntariat o campanyes permeten dimensionar el volum d'activitat declarat, però no s'interpreten com a nombre de persones o campanyes úniques quan poden existir coincidències entre categories o entitats.

Les dades econòmiques i laborals tenen majoritàriament com a exercici de referència el 2025, un any que coincideix amb la fase final de diversos programes extraordinaris de finançament vinculats al PRTR i *NextGenerationEU*. El qüestionari no permet separar sistemàticament l'import anual d'aquests recursos per entitat, de manera que les magnituds pressupostàries i laborals no s'interpreten com una capacitat estructural garantida per als exercicis posteriors. Les dades socials descriuen les entitats participants i no s'extrapolen estadísticament al conjunt del sector català.

INDICADORS SOCIOECONÒMICS

DE LES ENTITATS DE CONSERVACIÓ DE LA NATURA DE CATALUNYA 2025

Xarxa per a la Conservació de la Natura – 2026

Elaborat per:

XCN
XARXA PER A LA CONSERVACIÓ DE LA NATURA

Amb el suport de:

Generalitat de Catalunya